

## Lineamientos para la Acción de Yokohama Rubber Group

### Introducción

En 2003, el Grupo de goma Yokohama determinó su Código de Conducta y define el tipo de conducta de conciencia a la que deben aspirar el Grupo y sus miembros. En 2008, abogamos por RSE-gestión y formulamos nuestra visión de gestión de la RSE y las Directrices de Acción RSE. A partir de entonces, las actividades de negocio del Grupo Caucho Yokohama hicieron cada vez más globalizado, y esto fue acompañado por un aumento significativo en los asuntos que había que tener en cuenta en consecuencia. Compartimos las normas internacionales indicadas a continuación por todos los miembros de nuestro grupo como pautas a seguir en la búsqueda de nuestras actividades comerciales.

- ISO 26000: 2010 Orientación sobre la responsabilidad social
- Los diez principios en las cuatro áreas (de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción) del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Cada una de estas normas internacionales se refiere al tipo de conducta de conciencia que debe ser tomada por todo el Grupo de goma de Yokohama y cada uno de sus miembros. Por tanto, decidimos redefinir el código de conducta que deben aplicarse en nuestras actividades comerciales globales sobre la base de estas normas, y para unificar con nuestros Lineamientos para la Acción RSE.

#### Siete elementos de acción Directriz

1. Vamos a respetar los derechos humanos dentro y fuera de la empresa.

<Postura básica del Grupo de goma de Yokohama>

1) Vamos a respetar los derechos humanos, y no vamos a practicar o ser parte en la discriminación o acoso.

<Para practicar nuestra postura básica, nuestra acción>

1) Con el conocimiento de la diversidad de las personas que trabajan para nosotros, nos abstendremos de cualquier acción basada en la discriminación por razones de raza, etnia, nacionalidad, religión, sexo u otros atributos. Además, cuando nos damos cuenta de dicha acción, hemos de señalar resueltamente hacia fuera e instar a su corrección.

2) Nos abstendremos de acoso en cualquiera de sus formas.

3) No vamos a permitir ningún comportamiento violento en el lugar de trabajo.

2. Vamos a crear lugares de trabajo que sean seguros y saludables.

<Postura básica del Grupo de goma de Yokohama>

1) No toleraremos el trabajo infantil o el trabajo forzoso en cualquiera de nuestras empresas miembros o proveedores.

2) Vamos a respetar las normas que rigen las horas de trabajo, días de descanso, dejar / vacaciones, salario mínimo, y otros factores como se define por las leyes y reglamentos en los países y regiones anfitrionas (es decir, aquellos en los que hacemos negocios).

3) Vamos a la máxima prioridad a la garantía de la seguridad y la salud en el lugar de trabajo, y tratar de prevenir accidentes y desastres.

4) Vamos a apuntar para el crecimiento de todos los miembros del Grupo de goma de Yokohama a través de su trabajo, y apoyar proactivamente su carrera y la capacidad de desarrollo.

5) Vamos a consultar con representantes de los trabajadores de buena fe con el fin de construir y mantener relaciones de trabajo de sonido.

<Para practicar nuestra postura básica, nuestra acción>

1) Vamos a estar en guardia contra la oferta de trabajo por los niños que aún no han alcanzado la edad de trabajar prescrito en las leyes y reglamentos de los países de acogida, no sólo en las compañías miembros del Grupo de Caucho Yokohama, sino también a nuestros proveedores.

2) En la realización que todo trabajo debe ser suministrada de manera voluntaria y que todos los trabajadores se puede cerrar libremente sus puestos de trabajo, vamos a estar en guardia contra el suministro forzoso u obligatorio de cualquier trabajo.

3) Con el fin de construir lugares de trabajo en los que se aseguran la seguridad y la salud, vamos a participar activamente en las actividades destinadas a la mejora y la penetración de las normas y las configuraciones de seguridad y salud.

4) Vamos a obedecer las reglas que rigen la seguridad y la salud en el lugar de trabajo y mostrar preocupación por un buen equilibrio entre la vida laboral.

5) En caso de desastres, vamos a responder adecuadamente, de acuerdo con las normas establecidas.

6) Vamos a ayudar a los empleados con problemas en el trabajo para hacer frente a ellos en cooperación con responsables del servicio en lugar de tratarlos como preocupaciones personales o dificultades para ser manejados por aquellos empleados solos.

7) Las personas que están bajo la influencia del alcohol o las drogas no serán autorizados a entrar en el lugar de trabajo.

3. Vamos a armonizar nuestras actividades con el medio ambiente mundial.

<Postura básica del Grupo de goma de Yokohama>

1) Como miembros de un grupo empresarial con los más altos niveles de contribución al medio ambiente, vamos a asumir el reto de las cuestiones relacionadas con el medio ambiente y ayudar a construir una sociedad sostenible.

2) Vamos a construir y operar los mecanismos para la gestión de toda la empresa con el fin de observar las leyes y reglamentos ambientales en cada país anfitrión y región.

<Para practicar nuestra postura básica, nuestra acción>

1) Vamos a observar todas las leyes y reglamentos para la prevención de la contaminación del aire, contaminación del agua, la contaminación del suelo, etc.

2) De conformidad con las leyes y reglamentos, vamos a controlar las sustancias con el medio cargar, esforzamos para reducir los riesgos medioambientales que se derivan de ellas, y no incluyen sustancias químicas prohibidas de nuestros procesos de fabricación del producto.

3) En todas las etapas de nuestras actividades de negocios, vamos a eliminar el desperdicio de recursos y energía, y reducir las emisiones de CO2 y otros gases de efecto invernadero.

4) En todas las etapas de nuestras actividades de negocios, vamos a promover la reducción de la derivación de residuos industriales y volúmenes de disposición final.

5) Con el fin de preservar la biodiversidad, vamos a participar en diversas actividades de acuerdo con nuestras directrices sobre diversidad biológica.

4. Vamos a proporcionar productos y servicios seguros y de alta calidad.

<Postura básica del Grupo de goma de Yokohama>

1) Vamos a desarrollar, diseñar, fabricar y vender productos atractivos que satisfagan a los clientes; proporcionar a la sociedad en su conjunto con los productos y servicios seguros y de alta calidad; y tratará de aumentar el valor de la marca Yokohama Rubber.

<Para practicar nuestra postura básica, nuestra acción>

1) Vamos a escuchar las opiniones de nuestros clientes, determinar con precisión sus necesidades y desarrollar, diseñar, fabricar y vender productos de uso efectivo de la sociedad.

2) Vamos a proporcionar a nuestros clientes información adecuada sobre nuestros productos.

- 3) En la fabricación y venta de nuestros productos, hemos de observar las leyes y reglamentos en materia de seguridad aplicada en cada país anfitrión y región.
- 4) Vamos a participar activamente en la construcción y el funcionamiento de los mecanismos de toda la compañía para asegurar la calidad de nuestros productos.
- 5) Vamos a tomar medidas rápidas para la respuesta en caso de accidentes relacionados con nuestros productos.
- 6) A través de estas acciones, se trabajará para mejorar el valor de la marca Yokohama Rubber.

5. Vamos a llevar a cabo actividades empresariales con un alto grado de transparencia y practicar la comunicación adecuada de la información.

<Postura básica del Grupo de goma de Yokohama>

- 1) Vamos a llevar a cabo actividades empresariales con un alto grado de transparencia, de acuerdo con nuestra filosofía corporativa.
- 2) Vamos a hacer un uso eficaz de los activos de la empresa y aumentar nuestro valor corporativo.
- 3) Vamos a tomar las medidas sistémicas para la vigilancia siempre alerta de los riesgos que rodean el Grupo de goma Yokohama, solucionar de manera rápida con dichos riesgos, y revisar constantemente estos arreglos.
- 4) Vamos a establecer normas para el procesamiento de negocio y ver que se apliquen de forma rigurosa para la correcta realización de este tratamiento.
- 5) Vamos a la práctica la divulgación oportuna y adecuada de la información en nuestro resultado de negocio, situación financiera, y las actividades de negocio para nuestros grupos de interés y mantener una comunicación abierta y justa con ellos.

<Para practicar nuestra postura básica, nuestra acción>

- 1) Vamos a atesorar los bienes tangibles e intangibles del Grupo de Caucho Yokohama, incluyendo nuestra reputación y la marca, y se esfuerzan para aumentar nuestro valor corporativo.
- 2) Vamos a excluir cualquier y todos los lazos con las fuerzas anti-sociales.
- 3) Debemos estar en guardia contra los riesgos en nuestro medio que podrían conducir a desastres, escándalos y accidentes, y tratar con prontitud y de manera apropiada cualquier suceso relacionados.
- 4) Vamos a obtener información personal de nuestros clientes, terceros, nuestros empleados, y otras personas, así como la información confidencial de nuestros clientes y terceros, únicamente por métodos legítimos. Además, vamos a gestionar estrictamente dicha información, utilizarla en un ámbito adecuado, y proteger con cuidado.

5) Vamos a gestionar adecuadamente la exportación de conformidad con las leyes y regulaciones de los países y regiones anfitrionas.

6) Nos damos cuenta de que la piscina de la información adquirida a través de nuestro trabajo incluye alguna información no revelada importante conocido de otra manera interna o sólo dentro de la otra organización. Vamos a gestionar adecuadamente toda esa información. No vamos a participar en cualquier compra o venta de acciones, etc. utilizando tal información privilegiada.

6. Vamos a observar no sólo las leyes y reglamentos, sino también las normas sociales.

<Postura básica del Grupo de goma de Yokohama>

1) No vamos a participar en cualquier actividad que suponga una violación de la ley relacionada con la competencia (legislación antimonopolio), cualquier acto de soborno, y cualesquiera otros actos que se apartan de las leyes, regulaciones o convenciones de negocios.

2) Vamos a abrir nuestras puertas de par a todos los proveedores potenciales, participar en justas y equitativas las transacciones con ellos, y construir sociedades basadas en la observancia de las leyes y reglamentos y de confianza mutua. Además, hemos de tener enfoques con ellos sobre la responsabilidad social (en los aspectos del medio ambiente, la seguridad, los derechos humanos y la mano de obra, y el cumplimiento), determinar los hechos de su situación, de manera proactiva y ayudarlas en sus esfuerzos relacionados.

<Para practicar nuestra postura básica, nuestra acción>

1) Vamos a observar la ley relacionada con la competencia (legislación antimonopolio) en cada país anfitrión y las leyes y reglamentos relacionados (tales como la Ley contra la japonesa retraso en el pago de Subcontrato los productos, etc., para los subcontratistas).

2) Vamos a mantener buenas relaciones con los grupos políticos y las autoridades administrativas públicas, y no participarán en ningún acto de soborno, en Japón o en cualquier otro país o región. No tendremos en cuenta, dar regalos a, o dar dinero a los socios comerciales con el fin de obtener una ventaja ilícita.

3) Vamos a proteger la propiedad intelectual del Grupo Caucho Yokohama, incluyendo información técnica en cuestión. No vamos a ilícitamente adquirir o usar la propiedad intelectual pertenecientes a terceros, o infringir sus derechos.

4) Nos esforzaremos por entender y observar las leyes y reglamentos relativos a la labor a la que se asignan, y para evitar la repetición de los riesgos en el lugar de trabajo. En el caso de cualquier desviación, vamos a hacer las correcciones con rapidez.

5) Cuando se sospecha la existencia de actos ilegales en nuestra propia conducta o la de los demás, no vamos a ignorarlo; En su lugar, vamos a confirmar la conformidad con la ley mediante la utilización de la configuración para la denuncia de irregularidades.

7. Vamos a aspirar a la armonía y la prosperidad con las comunidades locales.

<Postura básica del Grupo de goma de Yokohama>

- 1) Nunca podremos olvidar que somos miembros de la sociedad, y haremos lo posible para existir y prosperar en armonía con la sociedad, así como para construir lazos de confianza con las partes interesadas.
- 2) Vamos a apoyar las actividades de contribución social de nuestros empleados y criar una cultura corporativa orientada hacia la participación activa de ellos en tales actividades.
- 3) Vamos a practicar la correcta prestación de información sobre las actividades de negocios que implican la comunidad.

<Para practicar nuestra postura básica, nuestra acción>

- 1) Nuestras actividades de contribución social no se limitarán a aquellos a través de nuestras actividades comerciales; así también lo tome una parte activa en los programas de voluntarios y actividades sociales arraigados en la comunidad local.

Disposiciones adicionales <>

Las definiciones de los términos utilizados en las presentes Directrices son los siguientes.

- 1) "Yokohama Rubber Group" es un término colectivo para el Yokohama Rubber Co., Ltd. y sus subsidiarias incluidas en los estados financieros, ya sea consolidado o no consolidado.
- 2) El término "miembro" se refiere a los directores corporativos, auditores, directores, directores administrativos de oficina y asesores en las empresas pertenecientes al Grupo de goma Yokohama, así como todas las personas a las que las normas de empleo de estas empresas se aplican y todos los demás las personas que tienen relaciones de trabajo con ellos.

<Aplicación>

- Estas Directrices de Acción se aplicarán al Grupo de goma de Yokohama y sus miembros.