

蘇州優科豪馬輪胎有限公司

事業内容: トラック・バス・乗用車用タイヤの製造・販売

敷地面積: 79,000m²

従業員数: 464人(2014年5月現在)

所在地: 中国江蘇省蘇州市高新区華橋路158号

相談・苦情などの受付窓口:

TEL: 0512-6818-1008 FAX: 0512-6818-1007

メールアドレス: xc.li@cszy.yokohamatire.com

社長ご挨拶



森本 剛央

当社は「東洋のヴェニス」と称される江蘇省蘇州市で、2008年よりトラックバス(TB)用タイヤの生産をしています。また、2014年からはこれまでのトラックバス用のタイヤに加え、乗用車用タイヤ(PC)の生産を開始したところで

2013年は江蘇省から国家安全生产標準化二級企業の認証を取得するとともに10月には第2回「千年の杜」プロジェクトで2,100本の苗木を植樹し、植樹本数は合計5,800本となりました。

この活動は従業員のみならず地域の方々や行政の方々にも積極的に参加していただくとともに当社の位置する蘇州市高新区の環境局からも大きな評価を得ています。

今年もこの活動と共に、TBとPC工場を含め、工場内および周辺の環境保護活動(清掃活動)についても全員参加を合言葉に継続実施して地域の皆さまに愛される企業となるよう努力していきます。

また、今年からムダ取りチーム活動を開始しました。ムダ“ゼロ”の達成を目指して、女性の目線で月一回工場内のパトロールをしています。工場の生産活動から発生する産業廃棄物の削減だけでなく、日常にひそんでいるムダを見つけたし改善を進めているところです。また、省エネ活動にも積極的に取り組み、環境負荷の低減に貢献していきます。当社のビジョンである「従業員と地域社会にとって魅力ある企業になる」を達成すべく皆さまから愛され、信頼される企業となるようこれからも事業活動を進めていきます。

組織統治

法務設立

会社の法律リスクを抑えるため、2013年下期に法務体制の整備を検討しました。2014年1月から法務機能を弁公室に設立しました。

人権

人権教育

2013年、計画に従い4月22日と8月19日に二回の教育を実施しました。2014年も6月と10月に教育を実施する予定です。

男女平等の推進

従業員の募集・処遇等、性別の区別はありません。また現在は課長職に3人の女性を配置しています。

障がい者雇用

障がい者雇用(全従業員の1.5%)については毎年、基準を満足しています。2013年度は障がい者2人を採用し、現在6人の障がい者が在籍しています。

労働安全衛生（安全衛生方針、安全衛生への取り組み）

標語：我的安全，家人的幸福。（私の安全は家族の幸せです。）

方針主旨：従業員及び構成員での安全と健康の確保が企業活動の基盤である事を認識した上、労働安全衛生マネジメントシステム（OSHMS）の運用により、一人一人が安全を全てに優先させ、管理監督者（班長以上）のリーダーシップと皆の努力で、労働災害を防止と快適な職場の実現及び健康管理をすることを目指します。

従業員の教育・訓練

OSHMSのマネジメントシステムに従い従業員の教育・訓練・力量の評価を実施しています。全員への周知・徹底を図るため毎月各シフト1回/月の安全朝礼を実施しています。また、毎年6月を安全の強化月間として、全員参加のさまざまな取り組み（安全OPLコンテスト、KYT演練コンテスト等）を通じて、従業員の安全意識レベルの向上に努めています。

災害時の対応

けが：職場ごとの災害救助訓練（毎月）

火災等：年1回の全体避難訓練および消火訓練各シフトごとの避難訓練
上記の活動を通じて、実際の災害対応に備えています。

環境マネジメント

環境方針を設定し、環境保護関連の法律・法規を執行して、資源を節約し汚染を予防しています。地域社会から信頼される工場になるために、ISO14001環境マネジメントシステムを運用し、環境改善を継続的に進めます。

環境データ

項目	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	
廃棄物発生量(t)	504	431	439	334	430	
埋立率(%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
エネルギー使用量 (原油換算：kl)	電力	4,165	4,932	5,517	4,672	4,001
	燃料	2,020	2,325	2,566	2,047	1,653
	合計	6,185	7,257	8,083	6,719	5,654
温室効果ガス排出量(千t-CO ₂)	13.0	15.3	17.0	14.2	11.9	
水使用量(千m ³)	92	149	124	90	75	

※年度：1月～12月

※温室効果ガス排出量の算定は、日本の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。

化学物質の管理状況についての報告（PRTR法への対応）

中国の法律に基づいて作成した工場の化学物質管理規則に従い、管理をしています。

騒音、排気について

地域行政の規定に従い2回/年の測定を実施しています。これまでの測定ですべての項目について環境規制値を満足しています。

環境活動

2013年度は千年の杜活動、ゴミ拾い活動、グリーンカーテン活動、グリーン卓球試合、グリーンサイクリング試合等の環境活動を行いました。

汚職を予防するための方針

人材のローテーションおよびもの・情報・金の流れの見える化を進め、異常がすぐに判断できるよう改善をしています。

取引を希望される国内外のサプライヤーに対しオープンでかつ公正・公平な参入機会を提供しています。お取引先に対する品質、価格、納期、安定供給等を総合して、正確な評価を行った後、貿易取引を展開します。購入実績を記録して、納期厳守率、合格率、価格、サービスなどを定期的に評価します。

サプライヤーから横浜ゴムへの要望や意見

サプライヤーをデータベース化して、評価とともに、要望や意見を吸い上げるよう改善を進めています。

消費者とのコミュニケーション

市場調査への参加および工場見学のお客さまから情報を収集し、お客さまのニーズにあったより良い製品を供給できるようにコミュニケーションを深めています。

苦情などへの対応

販社を通じて頂戴したクレームを現物確認をして原因調査をした上で、適時、書面を通じて回答をしています。

一般クレーム品の場合は2週間内に報告を作成し迅速な対応を取るとともに、再発防止の展開をしています。改善の進捗状況については関連部門へ市場品質フォロー会の場で報告を実施して効果の確認を行っています。

コミュニティへの参画及びコミュニティの発展

地域社会とのかかわり

2008年から毎年、どんぐり拾い・苗の育成を進め、2012年10月に千年の杜植樹祭を行いました。2012年は3,700本を、2013年には2,100本を植樹しました。2014年は5,900本を計画しています。



千年の杜



種拾い活動

2013年からも工場内および周辺の環境保護活動（清掃活動）を実施して、現在1回/2カ月の頻度で進めています。



工場内ゴミ拾い活動



グリーンカーテン活動



環境月間ポスター、宣言選定

工場見学のご案内

工場見学については、「来客受付規則」に従って、管理部で随時受け付けています。