

# Yokohama Tyre Vietnam Inc. CSRレポート

**事業内容:** モーターサイクル、小型トラック、産業車両（フォークリフト等）用タイヤの生産、販売  
**敷地面積:** 30,000m<sup>2</sup>  
**従業員数:** 292人（2011年12月末現在）  
**所在地:** No.17, Street 10, Vietnam Singapore Industrial Park, Thuan An Town, Binh Duong Province, Vietnam

**相談・苦情などの受付窓口:**

administration section TEL : (+84) 0650-376-7909 FAX : (+84) 0650-376-7029  
 メールアドレス : ngocadm.ytvi@yokohama.com.vn



## 社長ご挨拶



坂牛 毅彦

ヨコハマタイヤベトナムインコーポレーテッドは、タイヤの生産、日本への輸出とベトナム国内向け販売を行っています。生産品種は、バイアス構造のタイヤで、モーターサイクル用、小型トラック用、産業車両用などを生産しています。操業開始は2008年1月で、まだまだいろいろな経験や実績が足りない会社ですが、ベトナム人の活気と関連会社および日本からの支援で経験が不足しているところを補いながら運営しています。「安全・環境・品質」の3つを会社の柱として活動しております。「安全」はまずお客さまが安心

して使用できる製品を供給する事、そして会社の従業員が安心して働けることのできる職場の改善や教育の見直しを順次実施しております。「環境」は昨年ISO14001の認証を取得し内部監査、パトロールを充実し実施しております。「YOKOHAMA Forever Forest: YOKOHAMA千年の社」活動も2011年度は3回植樹会を実施し約5,100本植樹を行いました。YTVIはこれからも、横浜ゴムグループの一員として、「トップレベルの環境貢献企業」となり、維持継続できるよう日々努力していきます。

## 環境経営の推進

### 環境マネジメント

下記環境方針に基づき活動を実施しています。

#### 環境方針

- (1) 積極的にすべての環境関心に取り組みます。
- (2) 継続的改善で公害の予防策を実行することによって、環境マネジメントシステムを確立して、強化します。
- (3) 適切な法的必要条件、政府の指令、および他の環境要求事項に従います。
- (4) ゴミ減量化と廃棄物リサイクルで廃棄物管理目標を設定して、行います。
- (5) 省エネ活動と植樹することによって、地球温暖化対策を計画して、行います。
- (6) より良い共同体と一緒に確立するプランと関与している様々な共同体に基づいている環境保護活動。
- (7) 会社の広い環境情報、教育、およびトレーニングを従業員に提供します。
- (8) この方針を公衆にとって利用可能にするものとします。

### 環境データ

項目	2009年度	2010年度	2011年度	
廃棄物発生量(t)	—	112.6	258.3	
埋立率(%)	—	2.9	0.0	
エネルギー使用量 (原油換算: kl)	電力	1,316	1,457	1,560
	燃料	714	1,007	996
	合計	2,030	2,464	2,556
温室効果ガス排出量(千t-CO <sub>2</sub> )	4.9	6.0	6.1	
水使用量(千m <sup>3</sup> )	25	41	40	

※年度: 1月～12月  
 ※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。

## 安全健康な職場環境

### 安全衛生方針

安全な作業、行動ができる人を育てる会社になる

### 従業員の教育・訓練

新人の特別管理として6カ月の習熟教育期間を設定し継続活動しています。また、勤続1年以上の従業員に対しても、2回/年の安全教育を実施しています。

交通事故削減活動として、通勤、私用時の保護具ヘルメットの着用と安全運転の啓発活動を実施しています。

### 災害時の対応

2回/年の消火訓練を実施しており、各従業員は最低1回/年の参加を義務付けています。

訓練の内容は以下のとおりです。

- 春: 会社内のメンバーによる消火、避難訓練
- 秋: 地域消防隊と合同による消火、避難訓練

消費者とのコミュニケーション

Vietnam市場の消費者への情報展開として、製品の情報、会社のNEWS等を掲載するために、2011年6月よりベトナム語によるYOKOHAMA TYRE VIETNAM のWeb siteを作成し運用を開始しました。



人権尊重（人権に関する方針）や従業員への人権教育

2011年3月、10月に、「Women's Day」のイベントを実施し、日頃の女性への感謝をUnionと会社の両者により行いました。

- ・従業員のコミュニケーションの向上と体力づくりとして社内活動実施  
社内Foot-ball大会4～6月実施



地域社会とのかかわり

2011年度は以下の活動に参加しました。

- ①VSIP（工業団地名）Charity Fairへの参加
- ②Fairでの協賛販売の実施
- ③Charityの実施

YOKOHAMA千年の杜プロジェクト

- ・FORVER FOREST PROJECT 2nd, 3rd  
6月、11月、12月の3回行い790m<sup>2</sup>に合計5,100本の植樹をしました。

