

杭州優科豪馬輪胎有限公司 (CHZY) CSRLレポート

事業内容: 乗用車タイヤ製造・販売
 敷地面積: 133,000m²
 従業員数: 1,381名 (2018年3月)
 所在地: 中国浙江省杭州市杭州經濟技術開發区白楊街道3号大街55号
 相談・苦情などの受付窓口:
 TEL: 0571-8672-5885 FAX: 0571-8672-5753



社長ご挨拶



速見 健

私たちの会社がある杭州は「上有天堂、下有蘇杭」（天に極楽あり、地に蘇州と杭州あり）と言われ、また、世界遺産「西湖」を有する素晴らしい環境に恵まれた都市です。

そのような土地にあることを常に意識して、市政府、開発区との連携をとりながら、地域最先端の安全、環境、品質を誇る企業を目指して改善を進めております。

結果、安全モデル企業として、また環境教育基地と位置づけられるなど地域からの評価も

良好です。これからも、地域に愛される企業を目指して改善活動を行っていきたくと考えております。

組織統治

コンプライアンス教育

前年に引き続き内部統制の基本体制を維持し、結果2015年から2018年3月31日まで、不正事項は発生しませんでした。

また半年に1回全社員向け法令順守の教育を行っています。

人権

人権教育

従業員の募集は人種、宗教、国籍、性別、外見、年齢などについて区別せず、社則に基いて選考・面接を行い、自社の採用条件に合う優秀な人材を採用しています。なお、現地法律に基づいて未成年者を採用しません。

労働慣行

安全基本方針

法律法規厳守。労働安全衛生マネジメントシステムを活用し、働く全ての人の安全と健康を確保した上で、安全・安心な職場づくりをし、全従業員の協力の下に危険ゼロで信頼される会社とする。

安全衛生目標

1. 休業/不労災害ゼロ、失火ゼロ、職業衛生問題ゼロ
2. 「杭州市安全文化建設模範企業」獲得

安全衛生方針

1. 法律・法令を遵守し、社内規定・安全基準を厳守。
2. 設備安全の本質改善及び適切な装備品で身を守る。
3. 標準化訓練で決め事を検証し、身に付ける。
4. 多彩な体感訓練と教育で本物の安全マンづくり。
5. 安全活動の実施・普及で杭州ヨコハマタイヤの企業文化を構築する。

従業員の教育・訓練

総経理安全朝礼を実施し、トップから安全教育を実施する姿勢を示しています。安全体感訓練室を設置しており、新入社員の入社研修は無論、全従業員に対して年1回安全研修を行っています。現場だけではなく、管理部門も入れて全社従業員に対して安全マン評価を行い、KYT活動を展開しており、全員安全マンになるよう常に努力を続けています。

杭州市開発区では当社が安全モデル企業として安全の実績を評価されていますが、2012年初に政府要求を超える日本OSHMSにも認証され、2014年11月に再度審査に合格、中国国家2級安全基準の再審査にも合格しました。将来には中国国家1級安全基準に合格するよう努力していきます。



浙江省安全モデル企業

災害時の対応

- ・ 毎月安全担当部署・各部署消防担当者が定期点検を行い、安全会議では消防システムの稼働状況・消防設備の点検結果を報告しています。
- ・ 停電時に備え、エンジンポンプを製品倉庫に装備し、毎月稼働点検を実施しています。
- ・ 毎年1回の全従業員が参加する消防・避難訓練を実施しています。
- ・ 毎月労働災害発生時の演習訓練を行っています。

男女平等の推進

中国は男女平等の国であり、給与待遇、昇格も性別にかかわらず、実力のある者は昇格できます。当社管理職中にも女性部長5名、課長は4名を占めています。

障がい者雇用

国の提唱に応じて積極的に障がい者を採用しており、現時点22名在籍し、2017年度杭州市障がい者雇用モデル企業として表彰されています。

環境経営の推進

2018年環境方針

基本方針

広く地域・社会から信頼されるトップレベルの環境貢献企業を目指す。更に、杭州自然環境文明都市に貢献する。

環境方針

1. コンプライアンスを遵守し、企業活動の推進と同時に、環境汚染に対し十分な予防対策を行う。
2. ISO14001マネジメントシステムを使い、持続的な改善を進める。
3. 産業廃棄物の徹底削減と分別により完全ゼロエミッションを継続する。
4. エネルギー削減活動を全従業員で推進しCO2排出量の削減を図る。環境貢献商品を提供する事で地球温暖化防止に寄与する。
5. 千年の杜を始めとする生物多様性活動を進め、地域の自然環境をとりもどすための活動を継続する。
6. 会社で働く全ての人がこの方針を理解し、行動できるようにするための教育と啓蒙活動を継続する。

環境データ

項目	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	
廃棄物発生量 (t)	1,390.0	1,540	1,458	1,205	1,338	
埋立率 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
埋立量 (t)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
エネルギー使用量 (原油換算: kt)	電力	10,856	11,791	12,177	13,375	14,449
	燃料	9,187	9,952	10,374	11,507	12,096
	合計	20,043	21,743	22,551	24,882	26,545
温室効果ガス排出量 (千t-CO ₂)	56.1	60.8	71.8	79.3	84.5	
水使用量 (千m ³)	119	121	98	75	72	

※年度: 1月~12月

※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。2015年度以降は、海外拠点の算定では、GHGプロトコルを使用しました。

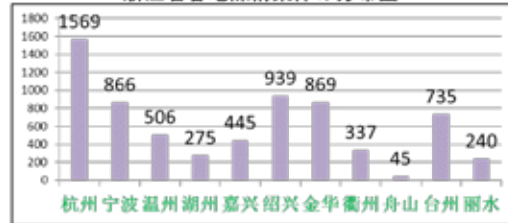
化学物質の管理状況についての報告 (PRTR法への対応)

2016年にゴム製造に関する法律が公布され、杭州開発区でのタイヤ製品の生産会社は増産禁止となり当社を取り巻く状況はますます厳しくなっています。

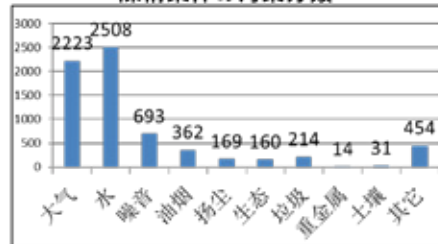
2017年8月11日から9月11日まで中央第二環境保護審査部署の中央審査チームが地方政府・企業に監査を実施しました。浙江省において監査チームに連絡(陳情)された環境に関する案件は6,826件になりました。

陳情案件の分類

浙江省各地陳情案件の分布図



陳情案件の汚染分類



騒音、振動、臭気について

騒音、振動について、定期的な外部検測を行い、問題点の改善をしており、防音壁の設置などで対策しています。臭気対策について、2010年に横浜ゴム初の乾式脱臭装置を採用して混合工程全てのミキサーに設置しており、80%削減の脱臭効果がありました。さらに排気削減のため、2013年11月までに加硫工程屋上排気脱臭装置54台の設置を完了しました。

2017年は、Z4ミキサーの排気脱臭装置をモデル機として改造を実施したところ効果があり、2018年の環境投資として他ミキサーへも展開する予定です。



2018年CSR方針

基本方針

コンプライアンスを守る。社会の変化にすばやく反応し、広く地域社会から信頼され、ここで働く全ての人が誇りに思う企業を目指す。

CSR方針

1. コンプライアンスを守り、社内外のルールに従って業務遂行する。
2. 不正を未然防止するための体制作りを推進し、安心して働ける環境を作る。
3. 法律、法規を遵守し、地域と共生、発展を続ける。
4. 公平・公正を旨とし、従業員一人ひとりがそれを理解することを狙い教育、育成を続ける。

公正な取引、不正防止のため

業者選定については統括会社の購買が主として対応しています。



消費者とのコミュニケーション

CHZYは製造会社であるため、消費者への直接的な対応は行っておらず、販売会社が行っています。

苦情などへの対応

OEMおよび販売会社からの商品クレームに対しては、品保設計部が対応しています。



地域社会とのかかわり

代表的なイベント

- ・2017年から、杭州開発区環境局を中心に、CHZYと他2社が協力し、2017年6月30日に杭州経済技術開発区绿色发展促进会という民間環境組織を成立しました。政府、企業、住民と学校の交流を含めて、地域の環境保護に関する役割を担うことを決めました。CHZYは先駆者として、地域の力を合わせて、環境保護を推進します。



工場見学のご案内

政府関係者、地元の住民、学生、取引先およびタイヤ販売店のお客さまを始め、多数の方々を工場見学にご案内しています。



- ・2017年間で地元の学生と住民約800名の工場見学を受入れ、環境教育を実施しました。

