

Yokohama Industries Americas Inc. (YIA) CSRレポート

事業内容: 自動車用エアコン、パワーステアリングおよびオイル・ウォータークーラーホースアッセンブリと油圧ホース・金具および接着剤の生産販売

敷地面積: YIA Inc. (DIV.1, DIV.2) 100,000m²
 YIA South Carolina LLC. (DIV.3) 78,510m²
 YIA Ohio Inc. (DIV.5) 73,700m²
 YIA Mexico (DIV.6) 4,600m²

従業員数: 1,136名 (2018年3月)

所在地: Versailles工場 105 Industry Drive, Versailles, KY 40383, USA

相談・苦情などの受付窓口:
 TEL: +1-859-879-2812 FAX: +1-859-873-8943
 メールアドレス: tracy.hartley@yokohamaia.com



COOご挨拶

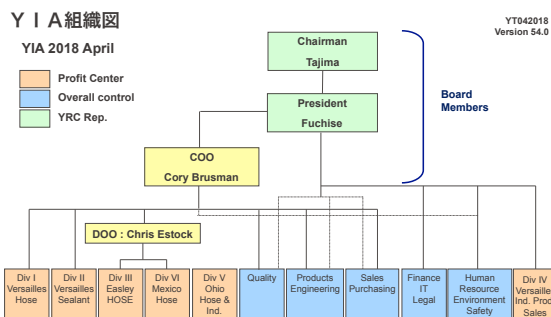


Cory Brusman

サラブレッドの生産地として世界的に有名なBluegrassで創業以来、地元住民の皆さまと共に素晴らしい環境社会をつくり上げることを環境方針とし、住民の皆さまから信頼される環境貢献企業を目指しております。この環境方針に基づき、生産工程や使用する材料の管理、従業員の教育・指導を行い、生産活動から生ずる環境負荷の低減に努めています。その取り組みのスローガン「EARTH」を紹介しましょう。

Environmental Excellences Achieved and Realized Through Heightened Awareness.

(最高の環境は、高質な自覚を通じ目標を達成・実現することにより得られる。)



人権

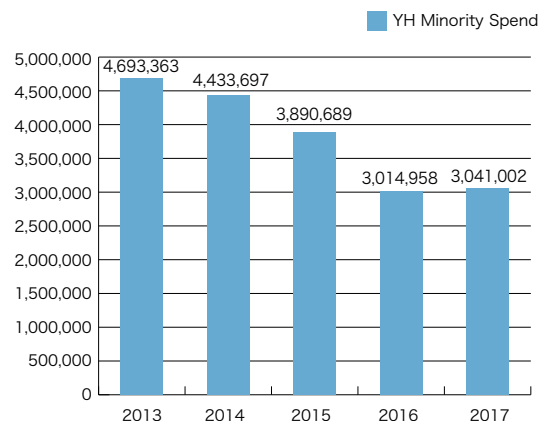
人権への取り組み

YIAでは連邦、州法の人権にかかわる法律を順守し、人種、宗教、性別、年齢、国籍、障がいの有無が当社での雇用機会に影響しないことを明言しています。これは単に従業員の採用時だけでなく昇進、異動、給与、レイオフ、解雇など、すべてのYIAの雇用活動にわたって徹底しています。

マイノリティが経営している会社との取引機会の推進

YIAではマイノリティ（アフリカ系、ヒスパニック系などの社会的な少数派グループなど）が経営する会社との取引機会を発掘するため、定期的に関連団体が主催する展示会に参加しています。生産材を扱う当社としては、社会的に不利な立場にあるマイノリティの方が経営されている会社との取引機会は限られているものの、地道に取引の機会を探す活動を続けており、現在は、運送業者や補修部品業者との取引を行っています。

YH Minority Spend



労働慣行

労働安全衛生

YIAでは安全な職場環境を第一とし、Safety, Health and Wellness Activities (安全・健康・健全活動) のため外部から専門家を招き、客観的でより効果的なアドバイスができるようさまざまな支援プログラムに取り組んでいます。

主な活動内容

1. Physical Therapy (理学療法による怪我等の防止活動)
2. Method to Stop Smoking (専門医による禁煙支援プログラム)
3. Weight Watchers (栄養士によるダイエットの推進活動)

災害時の対応

YIAでは、Emergency Response Team (ERT) と称する非常時の対応チームを編成しています。これは実際の災害時や火災報知器の作動時に全員を誘導するなど、従業員の安全確認の主な任務として組織されました。今日では、ERTチームのメンバーは応急処置、緊急蘇生法、血液感染症に対処するための訓練を受けています。さらに化学品の流出、火災、停電や爆破脅迫に関する訓練も実施しています。

従業員の教育・訓練

YIAの従業員教育、訓練は幾つかの段階に分かれて行われます。入社時の教育は主に座学で行われ、安全衛生、就業規則、福利厚生、品質、ISOに加えてTS16949の基本アイテムについての知識習得を行います。また、現場従業員が当社の生産する製品の生産システムを全体的に理解し、各自が与えられた職場の重要性を認識できるように組み立てられています。さらに年間を通して社内、社外の教育プログラムを実施し、得た知識を日頃の生産活動に生かせるよう整備しています。

環境マネジメント

ISO14001の環境マネジメントシステムを通して、環境への意識の向上とその成果を高める努力をしてきました。その結果、従業員の意識改革は確実に進み、以下の多くの成果を生んでいます。

- (1) 毎月環境会議を開催し、実行計画のフォローと推進を促し成果を生みました。
- (2) リサイクルプログラムの推進を強化しスチール、アルミ、プラスチック、木屑、紙、段ボール、バッテリー、プリンターのカートリッジなど回収、再利用を促進しました。
- (3) 環境に優しいグリーン商品の使用の強化を促進しています。
- (4) 2017年はゼロランドフィル達成を目標に掲げ、リサイクルの推進や埋立以外の処理方法の確立をYIA全体を通じて進めました。結果として12月の段階で全てのDivにて埋立量0を達成しました。

YIA (ホース事業部管轄) DIV.1の環境データ

項目	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	
廃棄物発生量 (t)	508	498	282	262	196	
埋立率 (%)	15.5	13.5	25.5	17.1	9.1	
埋立量 (t)	75	67	72	45	18	
エネルギー使用量 (原油換算:kl)	電力	2,400	2,205	2,075	1,907	2,004
	燃料	165	182	161	133	102
	合計	2,564	2,387	2,236	2,040	2,106
温室効果ガス排出量 (千t-CO ₂)	5.6	5.2	4.9	4.5	5.2	
水使用量 (千m ³)	18.9	21.3	20.2	19.2	17.7	

※年度：1月～12月
 ※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。2016年以降はGHGプロトコルを使用しました。

YIA (ハマタイト事業部管轄) DIV.2の環境データ

項目	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	
廃棄物発生量 (t)	508	152	210	164	164	
埋立率 (%)	15.5	71.7	76.2	70.7	51.8	
埋立量 (t)	75	109	160	116	85	
エネルギー使用量 (原油換算:kl)	電力	832	978	991	980	1,012
	燃料	382	394	377	388	374
	合計	1,214	1,372	1,368	1,367	1,386
温室効果ガス排出量 (千t-CO ₂)	2.6	2.9	2.9	2.9	3.2	
水使用量 (千m ³)	10.3	11.2	15.3	10.0	10.0	

※年度：1月～12月
 ※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。2016年以降はGHGプロトコルを使用しました。

YIA (ホース事業部管轄) DIV.3の環境データ

項目	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	
廃棄物発生量 (t)	256	246	151	265	423	
埋立率 (%)	79.4	85.0	13.2	11.3	4.0	
埋立量 (t)	203	209	117	117	17	
エネルギー使用量 (原油換算:kl)	電力	1,414	1,408	1,405	1,317	1,134
	燃料	73	99	98	116	165
	合計	1,486	1,513	1,503	1,433	1,299
温室効果ガス排出量 (千t-CO ₂)	3.3	3.3	3.3	3.1	2.5	
水使用量 (千m ³)	5.2	6.3	5.6	6.8	3.2	

※年度：1月～12月
 ※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。2016年以降はGHGプロトコルを使用しました。

YIA (ホース事業部管轄) DIV.5の環境データ

項目	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	
廃棄物発生量 (t)	108	152	114	177	176	
埋立率 (%)	47.2	28.0	28.0	33.0	11.4	
埋立量 (t)	51	43	32	58	20	
エネルギー使用量 (原油換算:kl)	電力	799	893	883	700	912
	燃料	372	494	411	306	339
	合計	1,171	1,387	1,294	1,006	1,251
温室効果ガス排出量 (千t-CO ₂)	2.5	2.9	2.7	2.1	2.6	
水使用量 (千m ³)	7.2	9.0	11.9	9.7	12.0	

※年度：1月～12月
 ※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。2016年以降はGHGプロトコルを使用しました。



汚職に関する方針

YIAでは、従業員勤務規定 (Employee Manual) の中に23項目にわたる行動規範を設けています。その中に利益相反 (Conflict of Interest) という項目で、YIAでの雇用期間中にYIAと顧客を含むすべての利害関係者の利益に反する行為を禁じています。競合、顧客など取引関係のある会社組織との25ドル以上の金品の授受は一切禁じられています。

ての利害関係者の利益に反する行為を禁じています。競合、顧客など取引関係のある会社組織との25ドル以上の金品の授受は一切禁じられています。



千年の杜プロジェクト

YIAでは、Easley工場にて2017年11月に第4期の植樹祭を開催し、2,500本の植樹を行いました。
2010年より継続的に植樹祭を開催し、延べ13,050本の植樹を実施してきました。



地域の生活困窮者のために缶食品を募り地元の慈善団体である KENTUCKY FOOD BANKに寄付を行いました。合計で6,000 lbs (約2.7トン) の缶食品を寄付しました。



地元の高校 (Woodford country, Anderson country high school) の学生を工場に招待し、ワークショップを開催致しました。約100名の学生が参加し、工程の見学やチームワークを学ぶためのゲームに参加してもらいました。YIAの業務に大いに興味を持ってもらえ、何名かは現在YIAにて実際に働いています。

